



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



INDICE

Introduzione | 3

Lettera agli Stakeholder 4
Highlights del 2024 5

Storia | 6

300 anni di storia 7
I successi 8
Le nostre sedi 10
La presenza sul territorio 11

Governance | 12

Struttura organizzativa 13
Strategie aziendali a livello ambientale e sociale 15
Certificazioni 16

Ambiente | 17

Mix energetici 18
Investimenti per il 2025 23
Le emissioni in atmosfera 23
La gestione dei rifiuti 24
Nota metodologica 25

Società e forza lavoro | 27

Contratti 28
Formazione 28
Forza lavoro 29
ODV - Organismo di vigilanza 30

Conclusioni | 31

Nota metodologica 31

INTRO
STORIA
GOVERNANCE
AMBIENTE
SOCIETÀ E FORZA LAVORO
FINE

01

INTRODUZIONE

1.1

SOLARI SPA presenta la prima edizione del proprio **Bilancio di sostenibilità** relativa all'anno **2024**. Questo rappresenta per l'azienda il prosieguo in modo formalizzato, condiviso e trasparente di un impegno continuativo verso la responsabilità sociale d'impresa (*Corporate Social Responsibility*) e la sostenibilità ambientale, con particolare attenzione all'impatto delle proprie attività sul territorio.

Il bilancio si configura, inoltre, come un impegno concreto che testimonia la volontà dell'azienda di instaurare un dialogo e coinvolgere i propri stakeholder.

La scelta di redigere questo documento nasce dalla crescente rilevanza che le informazioni ESG (*Environmental, Social, Governance*) rivestono per il mercato, per le istituzioni e per gli investitori.

Questo documento è diviso in varie sezioni:

- Storia dell'azienda e le sue sedi;
- Governance: struttura organizzativa e certificazioni;
- Mitigazione ed adattamento al cambiamento climatico ed ambiente;
- Società e forza lavoro.



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

con grande senso di responsabilità e trasparenza, abbiamo il piacere di presentarvi il **Bilancio di Sostenibilità 2024** di **SOLARI SPA**, un documento volontario che testimonia il nostro impegno concreto verso uno sviluppo sostenibile, integrando la crescita economica con il rispetto per l'ambiente, la valorizzazione delle persone e il dialogo con il territorio.

La redazione di questo primo Bilancio di Sostenibilità coincide con i festeggiamenti per i 300 anni di attività della SOLARI. Un traguardo storico esso stesso simbolo di sostenibilità nel tempo. Siamo custodi di un'eredità che ha radici profonde nel territorio, una storia imprenditoriale che conduciamo con passione e che guarda al futuro evolvendosi costantemente.

Operiamo in un contesto economico sempre più complesso, caratterizzato da rapide trasformazioni tecnologiche, tensioni geopolitiche e una crescente attenzione, di tutti noi, alle tematiche ambientali e sociali. In questo scenario, SOLARI conferma con forza la propria volontà di essere non solo un'impresa innovativa e competitiva, ma anche un attore responsabile e proattivo nella transizione verso un'economia più equa e sostenibile.

Il documento ruota attorno a tre assi fondamentali:

- **Ambiente:** l'attenzione al monitoraggio continuo di tutte le tipologie di consumo energetico ha consentito nel tempo di ridurre il nostro impatto andando ad agire sull'organizzazione dei processi produttivi e logistici, mantenendo standard qualitativi elevati. Nel 2025 confermiamo il nostro impegno verso l'autosufficienza energetica con la realizzazione di due impianti fotovoltaici presso le nostre sedi produttive di Udine e Pesariis.
- **Società e forza lavoro:** le persone sono da sempre al centro della nostra strategia. Abbiamo potenziato i programmi di formazione, benessere e inclusione, ottenendo nel 2025 la certificazione per la parità di genere.
- **Governance:** abbiamo rafforzato le nostre politiche di integrità e trasparenza, aggiornato il Codice Etico aziendale e rafforzato il sistema di segnalazione di rischi o comportamenti non conformi agli standard aziendali. La sostenibilità guida le nostre scelte di investimento ed è oggi pienamente integrata nei processi decisionali e nella governance aziendale.

Siamo consapevoli che la sostenibilità sia un percorso di adattamento e miglioramento continuo. Guardando al futuro, intendiamo consolidare ulteriormente le nostre azioni al di là delle normative di rendicontazione ESG in continua evoluzione.

Questo bilancio, redatto in forma volontaria, rappresenta non solo una fotografia dei risultati raggiunti, ma anche un patto di fiducia con tutti – dipendenti, clienti, fornitori, comunità, istituzioni – che ogni giorno ci accompagnano nel nostro cammino.

Vi ringraziamo per il vostro continuo supporto e per la fiducia che riponete in SOLARI. Insieme, possiamo costruire il futuro sostenibile, inclusivo e resiliente, convinti che festeggeremo anche i prossimi 300 anni di questa storia.

Massimo Paniccia
Presidente SOLARI SPA

3 SALUTE E BENESSERE



Emissioni VOC (Composti Organici Volatili):

**-13kg** di inchiostri nel 2024**-35kg** di vernici nel 2024

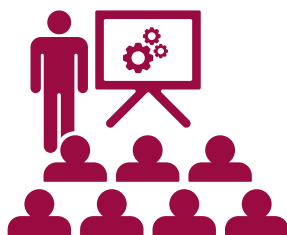
7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



Avvio della progettazione per la creazione di due impianti fotovoltaici

**-13%** emissioni *scope 1*

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

**960** ore di formazione obbligatoria**571** ore di formazione non obbligatoria

9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



Investimenti per il 2025:

**2** impianti produttivi e fotovoltaici per i siti di Udine e Pesariis

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



Gestione dei rifiuti:

**-30%** di rifiuti pericolosi generati nel 2024**56%** di rifiuti riciclati nel 2024

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



Fonti rinnovabili:

**+41%** di fonti rinnovabili usate rispetto al 2023

02

STORIA

2.1

SOLARI SPA è una società italiana leader nel settore dei sistemi di informazione al pubblico, che si occupa anche di orologeria industriale, gestione delle presenze e controllo degli accessi, di gestione della sosta a pagamento, di sistemi di gestione dei flussi d'utenza (eliminacode), di digital signage e di illuminazione a LED.

Fondata nel 1725 a Pesariis, in Carnia (UD), SOLARI ha saputo unire innovazione e tradizione nel corso di tre secoli, introducendo anche soluzioni iconiche come il *teleindicatore a palette*.

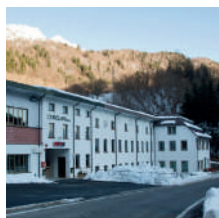
Dopo aver riunito nel 1998 le diverse realtà storiche del marchio, oggi SOLARI conta due principali sedi produttive, situate entrambe in provincia di Udine, e continua a sviluppare soluzioni interamente **Made in Italy** per il tempo e l'informazione al pubblico.



HEAD QUARTER

SOLARI SPA - Via Gino Pieri 29, 33100 Udine (UD)

Sede operativa e di produzione dell'azienda, che si dedica inoltre allo sviluppo di software, hardware, customer care e gestione amministrativa.



SEDE STORICA DI PESARIIS

Strada Statale 645 - Località Pesariis, Prato Carnico (UD)

Sede produttiva storica, dal 1725, che si occupa della produzione di carpenteria meccanica di precisione.

Le soluzioni di SOLARI, sviluppate e prodotte in Italia, trovano impiego in vari contesti quali aeroporti, stazioni ferroviarie, trasporti pubblici (ferrovie, metropolitane e bus), retail, sanità, università, ospedali e strutture ricettive (hospitality), servendo un mercato nazionale ed internazionale.

2.2

300 ANNI DI STORIA

SOLARI nasce nel 1725 a Pesariis, una piccola frazione della Carnia friulana, dove ebbe origine la tradizione orologiera che ancora oggi è *core business* dell'azienda. Nel corso di tre secoli, l'azienda si è ampliata, crescendo e trasformandosi, mantenendo, però, salde le proprie radici anche a livello mondiale.

1725

Nascita della **Ditta Fratelli Solari di Pesariis** premiata fabbrica di orologi



1867

Giovan Battista Solari trasforma l'azienda artigiana in azienda industriale



1948

Nuovo stabilimento a Udine dei fratelli Remigio e Fermo Solari con una nuova società



1960

Diventa il fornitore di ferrovie e aeroporti in Europa, USA, America del Sud, Asia ed Africa



1998

Acquisizione della Fratelli Solari di Pesariis, riunificando le due aziende



1994

L'imprenditore Massimo Paniccia, attuale proprietario, acquista l'azienda con un progetto di rilancio



2015

Prende vita il progetto **Solari lineadesign**, con produzione degli iconici orologi a palette



2005

Costituzione della Solari Corp. con sede a New York per il mercato nordamericano

solari corp.
A wholly owned subsidiary of SOLARI DI UDINE SPA

2024

Lancio del nuovo terminale **rs12** e dell'applicativo **Smart People** per gestione delle risorse umane



2025

In occasione del suo 300° anniversario SOLARI DI UDINE SPA cambia nome e torna alle radici: "**SOLARI SPA - Premiata Fabbrica Orologi fondata nel 1725 - Pesariis (Udine)**".



2.3

I SUCCESSI

Nei suoi 300 anni, SOLARI ha raggiunto traguardi che hanno lasciato il segno nel settore dell'orologeria industriale e dei sistemi di informazione al pubblico: dall'invenzione del teleindicatore a palette fino ai progetti più recenti realizzati in tutto il mondo.



L'OROLOGIO CIFRA 5 VINCE IL COMPASSO D'ORO

1956

L'Orologio Cifra 5, primo progetto di un'ampia serie, disegnato da Gino Valle, vince il Compasso d'Oro.



SOLARI VINCE IL SECONDO COMPASSO D'ORO

1962

Solari vince il secondo Compasso d'Oro, grazie ai Teleindicatori Alfanumerici per aeroporti e stazioni ferroviarie, disegnati da Gino Valle e adottati da Eero Saarinen nella progettazione del terminal TWA nell'aeroporto J.F.Kennedy di New York.



PREMIO MERCURIO D'ORO PER FERMO SOLARI

1963

Riconoscimento che valorizza la capacità e l'impegno di uomini, donne ed aziende che contribuiscono a formare l'identità di un paese.



COMMESSE PER GRANDI IMPIANTI NEL MONDO

1980

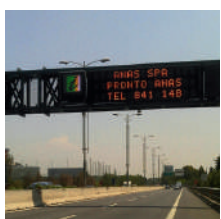
Realizzazione di impianti per la stazione di Parigi Saint Lazare e per Hong Kong (Kai Tak), Milano Malpensa, Milano Linate, aeroporto JFK di New York, San Paolo e Belo Horizonte in Brasile.



CRESCITA E GRANDI CLIENTI

2000

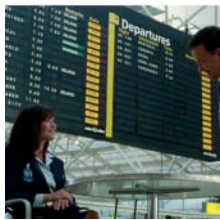
L'azienda si sviluppa nei due settori tradizionali dei Sistemi e dei Prodotti e ottiene grandi commesse per le Ferrovie e gli aeroporti italiani e francesi, con clienti come Poste, Inps, Rai, Agenzia delle Entrate e altri enti pubblici e privati.



GRANDE RACCORDO ANULARE DI ROMA

2003

Stipulazione del contratto per la gestione delle informazioni al pubblico del Grande Raccordo Anulare di Roma.



DEBUTTO NEL GRANDE CINEMA

2004

Debutto nel grande cinema americano con il film di S. Spielberg "The Terminal" che ha come protagonista un display a palette di grandissime dimensioni.



AEROPORT DE PARIS

2010

Importante commessa per la realizzazione di oltre 1.200 display TFT per l'Aeroporto de Paris.



DISPLAY PER PARIGI

2014

L'azienda pubblica dei trasporti di Parigi, il gruppo Ratp, affida a Solari la commessa per la realizzazione di 6.000 display per le fermate degli autobus della città.



CONSOLIDAMENTO COME FORNITORE PER FERROVIE ITALIANE

2016

Consolidata la presenza come fornitore consolidato di Ferrovie Italiane, l'azienda crea un sistema di accesso ai binari per le più importanti stazioni italiane.



BELGIO, GERMANIA E STARBUCKS

2018

Ottiene due importanti commesse in Belgio, con i sistemi di informazione al pubblico per la rete ferroviaria INFRABEL, e in Germania e con i display a bordo treno per le ferrovie tedesche. Premio Awards of Excellence da Starbucks Reserve Roastery per la realizzazione dei display a palette nelle roastery nel mondo.



DESIGN ITALIANO A NEW YORK

2019

Assemblaggio di 34.000 elementi presso il TWA Hotel dell'aeroporto J.F.K. di New York per riprodurre il suono che ogni viaggiatore riconosce negli aeroporti e stazioni di tutto il mondo.



APPLICATIVO PER GREEN PASS E SUCCESSI AD ISTANBUL

2021

Realizzazione di un applicativo offline per la lettura del green pass direttamente sul terminale delle presenze o controllo accessi. Progetto per l'aeroporto di Istanbul di un sistema FIDS che governa oltre 3.000 display al giorno.



LOCKER POSTE E SISTEMA LED INTELLIGENTE IN FRANCIA

2023

Progetto per i Locker delle Poste per spedizione e ricevimento pacchi. Realizzazione di un sistema di illuminazione a LED intelligente per tutte le stazioni ferroviarie francesi.

2.4

LE NOSTRE SEDI



HEADQUARTER

UDINE (UD)

NUMERO DIPENDENTI

164

FATTURATO ANNUO

€ 35.578.640

NUMERO DIPENDENTI

15

FATTURATO ANNUO

n/a

STABILIMENTO PRODUTTIVO

PESARIIS (UD)
UDINE (UD)



MAGAZZINO

TAVAGNACCO (UD)

NUMERO DIPENDENTI

0

FATTURATO ANNUO

n/a

NUMERO DIPENDENTI

6

FATTURATO ANNUO

n/a

INSTALLAZIONE E POST VENDITA PRESIDIO GRANDI IMPIANTI

ROMA



FILIALI

MILANO (MI)

MODENA (MO)

NUMERO DIPENDENTI

9

FATTURATO ANNUO

€ 1.219.615

3

€ 568.639

MISSION

SOLARI SPA esiste per dare valore al tempo delle persone, migliorando la vita quotidiana attraverso soluzioni tecnologiche di informazione e comunicazione pubblica. Con oltre 300 anni di tradizione, la nostra mission è:

- progettare, produrre e fornire sistemi intelligenti, affidabili e innovativi che informano, collegano e semplificano ambienti pubblici e privati, come stazioni, aeroporti, città, aziende;
- unire design iconico, precisione e funzionalità per creare esperienze che rispettano la memoria storica, ma guardano al futuro;
- innovare costantemente, ricercando sostenibilità, efficienza e rispetto dell'ambiente, integrando tecnologie digitali all'avanguardia;
- operare con integrità, etica, trasparenza e responsabilità sociale, valorizzando il territorio, le persone, le comunità con cui collaboriamo.

2.5

LA PRESENZA SUL TERRITORIO

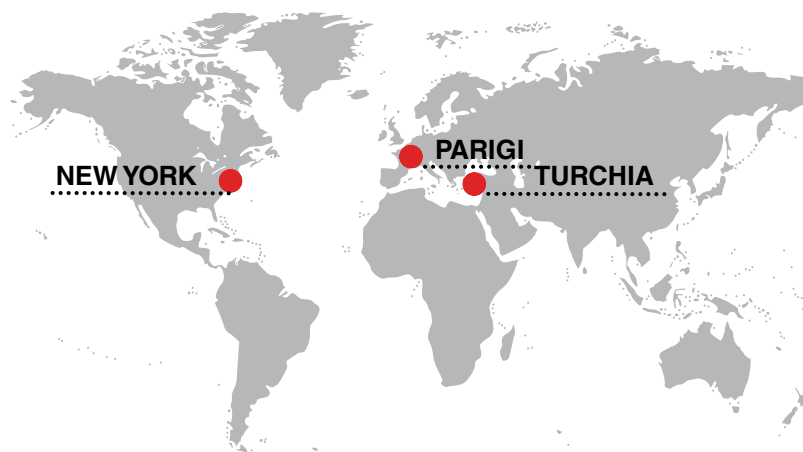
L'organizzazione consta di filiali dislocate in tutto il territorio italiano, oltre alla sua presenza nella regione Friuli Venezia Giulia, a Udine, a Pesariis e a Tavagnacco (con un magazzino).



- **Sedi commerciali e customer care di Milano e di Modena** dedicate alla business unit che si occupa di vendita e di soluzioni per risorse umane, controllo accessi, gestione delle code ed orologeria industriale, offrendo un servizio completo.
- **Filiale di Roma** che rappresenta il centro di eccellenza per il servizio post-vendita sull'intera gamma di soluzioni SOLARI, supportando sia i prodotti standard, sia le grandi installazioni ed i progetti su misura, garantendo un'assistenza tecnica specializzata ed altamente qualificata.
- **Realtime System Srl di Ascoli Piceno** nel gruppo dal 2023 con l'obiettivo di fornire un presidio più diretto ed efficiente per il Centro Italia nell'ambito del business delle soluzioni a catalogo.

STORIA

Con una localizzazione da multinazionale, SOLARI presidia il territorio internazionale con società locali in aree strategiche al fine di presidiare i mercati esteri e garantire un supporto diretto, efficiente e customizzato ai propri clienti.



- **SOLARI CORP. di New York**, la società di riferimento per il mercato nordamericano, specializzata nella vendita e nel servizio post-vendita dei sistemi di visualizzazione pubblica per ferrovie e metropolitane.
- **Società di Istanbul e Parigi** come presidi strategici per il customer care locale in due mercati storicamente significativi.

+300

anni di storia

+100

Paesi con
soluzioni
SOLARI

La presenza capillare in Italia e all'estero permette a SOLARI di garantire rapidità di intervento, di offrire servizi su misura ed un supporto tecnico tempestivo e di qualità ad ogni cliente in ogni mercato strategico in cui opera.

Così facendo, l'azienda riesce a mantenere un rapporto diretto, solido e continuativo con i suoi clienti, garantendo ad essi qualità ed affidabilità, due caratteristiche che contraddistinguono il marchio SOLARI SPA.

03

GOVERNANCE

3.1

La governance rappresenta uno dei pilastri fondamentali della sostenibilità e costituisce la base su cui si fondano le strategie aziendali orientate alla creazione di valore nel lungo periodo.

L'adozione di pratiche di buona governance non solo rafforza la fiducia degli stakeholder, ma contribuisce anche alla resilienza dell'impresa, alla gestione efficace dei rischi e al rispetto degli standard normativi e volontari in materia di sostenibilità e non solo, come dimostrano le certificazioni ottenute.

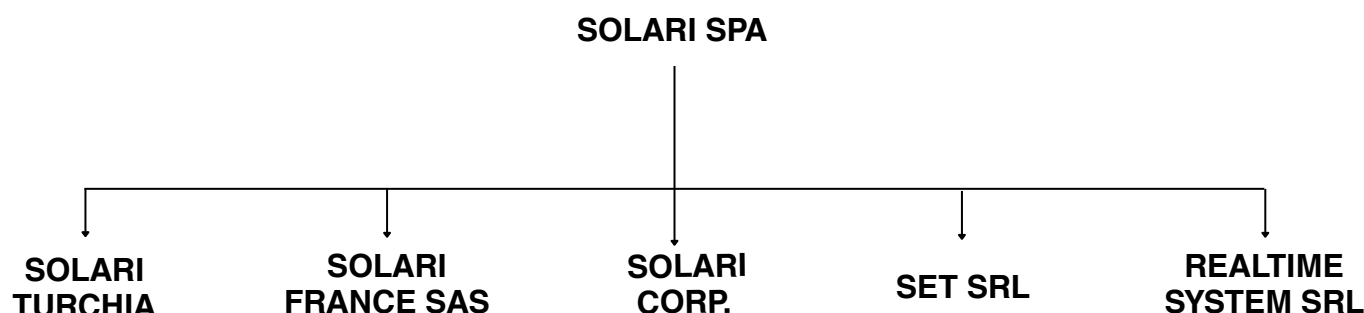
Attraverso un approccio integrato alla governance, l'organizzazione si impegna a garantire che le decisioni strategiche siano allineate ai principi di sostenibilità e agli interessi di lungo periodo degli stakeholder.



3.2

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

SOLARI SPA è una società controllata al 79,43% da FINEURO SRL e al 20,57% da Massimo Paniccia.



Gli organi governativi sono:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

presieduto da **MASSIMO PANICCIA**

COLLEGIO SINDACALE

→ composto da 5 membri

ORGANISMO DI VIGILANZA

→ composto da 3 membri

SOCIETÀ DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI:

PricewaterhouseCoopers SpA

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) si riunisce con regolarità per esaminare le principali tematiche strategiche e organizzative, indirizzare le politiche aziendali e definire le linee guida in coerenza con i valori e gli obiettivi di sostenibilità dell'organizzazione. Tale coinvolgimento garantisce una supervisione attiva e costante sull'andamento delle attività, sia in ottica economico-finanziaria sia favorendo l'integrazione dei criteri ESG (ambientali, sociali e di governance) nei processi decisionali.

Due componenti del CdA rivestono anche ruoli esecutivi, guidando rispettivamente la direzione Operations e la direzione Commerciale delle soluzioni a catalogo. Ruoli operativi diretti come quello del Presidente, Massimo Paniccia, che partecipa in prima persona alla vita dell'azienda assicurando un presidio costante sulle dinamiche strategiche ed organizzative.

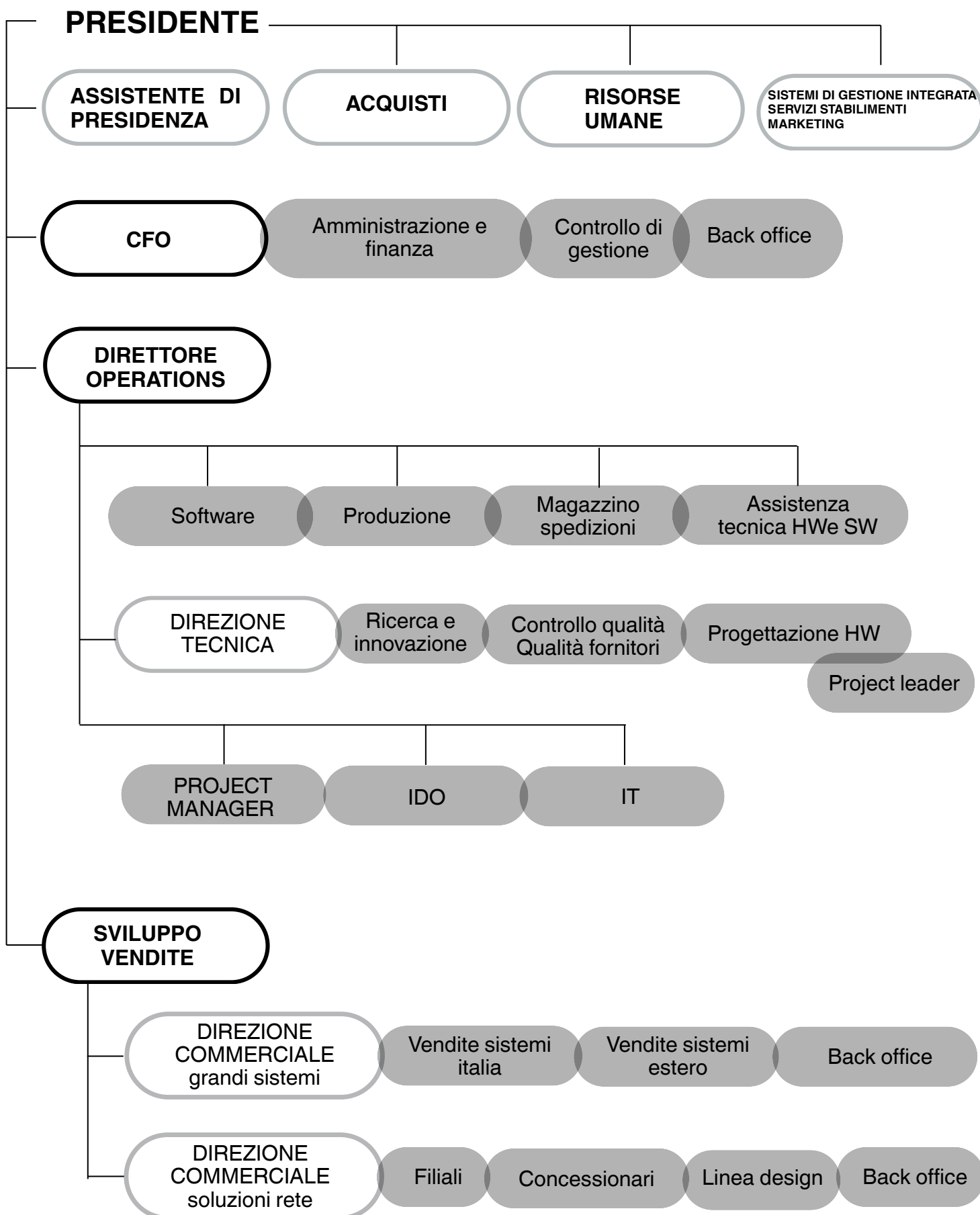
GOVERNANCE

Questa configurazione favorisce un'interazione quotidiana tra governance e management, rafforzando la capacità dell'azienda di monitorare con efficacia i propri obiettivi, valutare i risultati raggiunti e apportare eventuali azioni correttive in modo tempestivo. Inoltre, la vicinanza tra la proprietà e i livelli operativi dell'organizzazione consente di garantire un flusso informativo diretto e trasparente, rendendo chiari e condivisi gli obiettivi a tutti i livelli aziendali.

La struttura organizzativa fa capo alla Presidenza e si articola in cinque macro-direzioni, supportate da funzioni trasversali che rispondono direttamente al Presidente, assicurando coerenza strategica, efficacia operativa e presidio continuo dei temi rilevanti per lo sviluppo dell'impresa.

Le cinque macro-sezioni sono:

- **Direzione Finanziaria** che accorpa la funzione amministrativa, finanziaria e di controllo di gestione.
- **Direzione Operations** che supervisiona l'operatività della azienda e tutto il ciclo produttivo dalla progettazione alla pianificazione, realizzazione e gestione di progetto, inclusa tutta l'organizzazione e sviluppo software.
- **Direzione Tecnica** che accorpa le funzioni di progettazione hardware e qualità e sovrintende lo sviluppo tecnico delle soluzioni Solari.
- **Direzione Commerciale business unit grandi sistemi** riguardante la vendita di progetti a commessa.
- **Direzione Commerciale business unit soluzioni a catalogo** riguardante la vendita di soluzioni HW e SW a catalogo.



3.3

STRATEGIE AZIENDALI A LIVELLO AMBIENTALE E SOCIALE



- ✔ L'organizzazione prevede un membro del CdA come rappresentante legale per le tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro. Tale figura si avvale di un team interno specializzato, il cui operato congiunto garantisce il raggiungimento degli obiettivi aziendali in materia ambientale e di sicurezza, assicurando al contempo la conformità continua alle normative vigenti e promuovendo pratiche sostenibili.
- ✔ Nuovo software per la gestione dei rifiuti (2024)
- ✔ Adempimento agli obblighi normativi previsti dal D.L. 135/2018, completando l'iscrizione al R.e.n.t.ri (Registro Elettronico Nazionale sulla Tracciabilità dei Rifiuti)
- ✔ Coinvolgimento dei vertici e dei responsabili di funzione sui temi ESG (Environmental, Social, Governance) attraverso audit dei clienti, gare d'appalto, richieste in ambito finanziario e gestione delle risorse umane

La Società intende creare un **“Sustainability Team”** formato dai responsabili delle principali aree aziendali. Questo gruppo avrà il compito di coordinare e gestire le questioni legate alla sostenibilità in modo integrato. L'obiettivo è sviluppare una struttura di management ESG solida e condivisa, in grado di affrontare insieme le sfide ambientali, sociali e di governance. In questo modo, la Società vuole rafforzare il proprio impegno verso pratiche sostenibili, coinvolgendo tutte le funzioni chiave in modo organizzato per ottenere risultati concreti e duraturi.

Parallelamente, la direzione aziendale ha definito l'intenzione di sviluppare un **Piano di transizione climatica**, articolato nelle seguenti fasi:



- misurazione della performance attuale, attraverso la definizione di indicatori strategici e strumenti di monitoraggio;
- definizione di obiettivi e strategie ESG;
- identificazione di processi di controllo, ruoli e responsabilità;
- diffusione di una cultura aziendale orientata alla sostenibilità a tutti i livelli.

L'azienda dispone di un **sistema di gestione integrato**, coordinato da un membro del Consiglio di Amministrazione, che si basa su un insieme strutturato di processi e istruzioni operative, finalizzate a regolamentare tutte le funzioni aziendali. Per potenziare la qualità e l'efficacia di questo sistema, l'azienda ha inoltre coinvolto un team esterno, incaricato di eseguire audit periodici e di monitorare il rispetto dei processi, garantendo la conformità agli standard di certificazione. Questo approccio favorisce inoltre il miglioramento continuo e facilita l'inserimento dei nuovi assunti, assicurando loro una chiara comprensione delle modalità operative e degli standard aziendali



FORMAZIONE

€ 53.440
960 ore erogate



COMPLIANCE

Codice Etico e Modello 231



ORGANISMO DI VIGILANZA

5 riunioni nel 2024

3.4

CERTIFICAZIONI



ISO 27001:2022
17/10/2023-16/10/2026

SMC Slovensko a.s.
Sicurezza informatica



ISO 27017:2015
22/01/2024-21/01/2027

SMC Slovensko a.s.
Sicurezza informatica



ISO 27018:2019
22/01/2024-21/01/2027

SMC Slovensko a.s.
Sicurezza informatica



ISO 37001
LL-C (Certification)

ISO 37001:2016
09/03/2023-08/03/2026
LL-C Slovakia s.r.o.
Anticorruzione



ISO 22301
LL-C (Certification)

ISO 22301:2019
17/06/2025-16/06/2028
LL-C Czech Republic a.s.
Continuità Operativa



ISO 9001:2015
24/09/2024-23/09/2027

DNV- Business
Assurance Italy Srl
Qualità



ISO 14001:2015
19/12/2024-18/12/2027

DNV- Business
Assurance Italy Srl
Ambiente



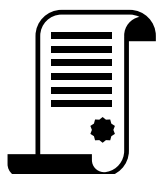
ISO 45001:2018
09/09/2024-07/09/2027

DNV- Business
Assurance Italy Srl
Sicurezza sul lavoro



SA 8000:2014
21/07/2023-20/07/2026

Si.Cert Sagl
Responsabilità
sociale



Rating di Legalità
(punteggio 3 stelle)

28/03/2023 (rinnovo del
31/03/2025)-31/03/2027

Autorità Garante della
concorrenza e del mercato
Legalità



UNI PdR 125:2022
16/06/2025-15/06/2028

Si.Cert Italy Srl
Parità di genere

04

AMBIENTE

4.1

Questo capitolo analizza le risposte ai temi di “Mitigazione ed adattamento ai cambiamenti climatici” e “Ambiente”.

Vengono espone le iniziative che l'azienda ha già intrapreso, o che intende intraprendere in futuro, per adattare il proprio modello di business alle necessità legate ai cambiamenti climatici. L'obiettivo è quello di contribuire concretamente alla riduzione del riscaldamento globale, destinando determinate risorse ed attuando specifiche azioni volte a favorire la transizione verso un'economia sostenibile ed a basse emissioni.

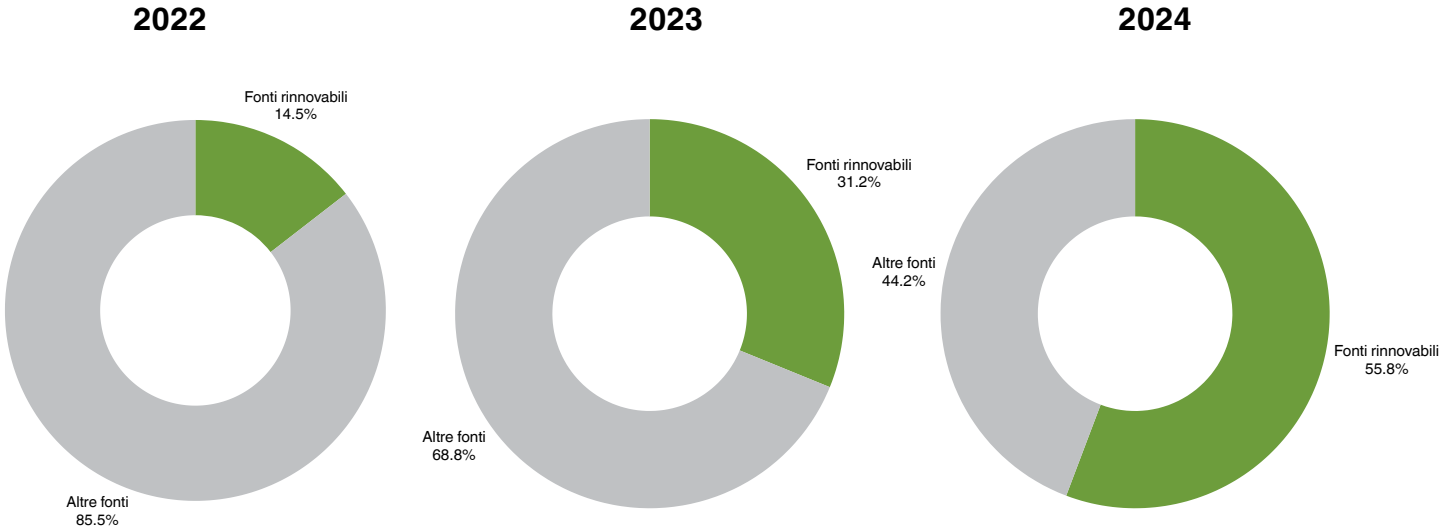
Si riportano, inoltre, le misurazioni legate all'impatto ambientale complessivo dell'azienda, con particolare attenzione alle emissioni annuali di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo, nonché alla gestione dei rifiuti.



4.2

MIX ENERGETICI

Negli ultimi tre anni SOLARI ha compiuto un percorso concreto ed importante verso la transizione energetica; infatti, la quota di energia rinnovabile è cresciuta dal 14,5% dell'anno 2022 al 31,2% del 2023 fino ad arrivare al 55,8% nel 2024. Si tratta di una crescita costante che sottolinea la volontà dell'azienda di ridurre il suo impatto ambientale e quello delle sue attività, allineandosi agli obiettivi sulla sostenibilità internazionali.



Il mix energetico degli ultimi tre anni sottolinea da quali fonti proviene l'energia che viene utilizzata dall'azienda.

Attraverso l'applicazione di fattori di emissione specifici per ciascuna fonte energetica, si può quantificare le emissioni di CO₂ equivalente generate dai consumi energetici, per poter ridurre l'impatto ambientale, aumentando l'uso di energia derivata da fonti rinnovabili e migliorando l'efficienza dei consumi.

Le emissioni di gas serra di SOLARI sono calcolate secondo il protocollo internazionale GHG (Greenhouse Gas Protocol), che distingue le emissioni in tre ambiti:

- Scope 1, che comprende le emissioni dirette controllate dall'organizzazione
- Scope 2, che riguarda le emissioni indirette provenienti dalla catena del valore dell'azienda
- Scope 3, che include le emissioni indirette della catena del valore (non calcolate).

AMBIENTE

SCOPE 1	Fonte energetica	Tonnellate CO ₂ equivalenti	Variazione % dal 2023
	Gas metano Udine	63,8	-24%
	Gasolio Pesariis	44,2	-7%
	GPL Pesariis	14,5	-24%
	Carburante auto	138,6	-23%
	Totale	261,0	-13%

I dati dell'ambito "Scope 1" si riferiscono alle emissioni dirette da attività dell'azienda o che la stessa controlla operativamente, come la combustione di gas naturale negli edifici posseduti, l'uso diretto di combustibile da generatori e il gasolio per il riscaldamento.

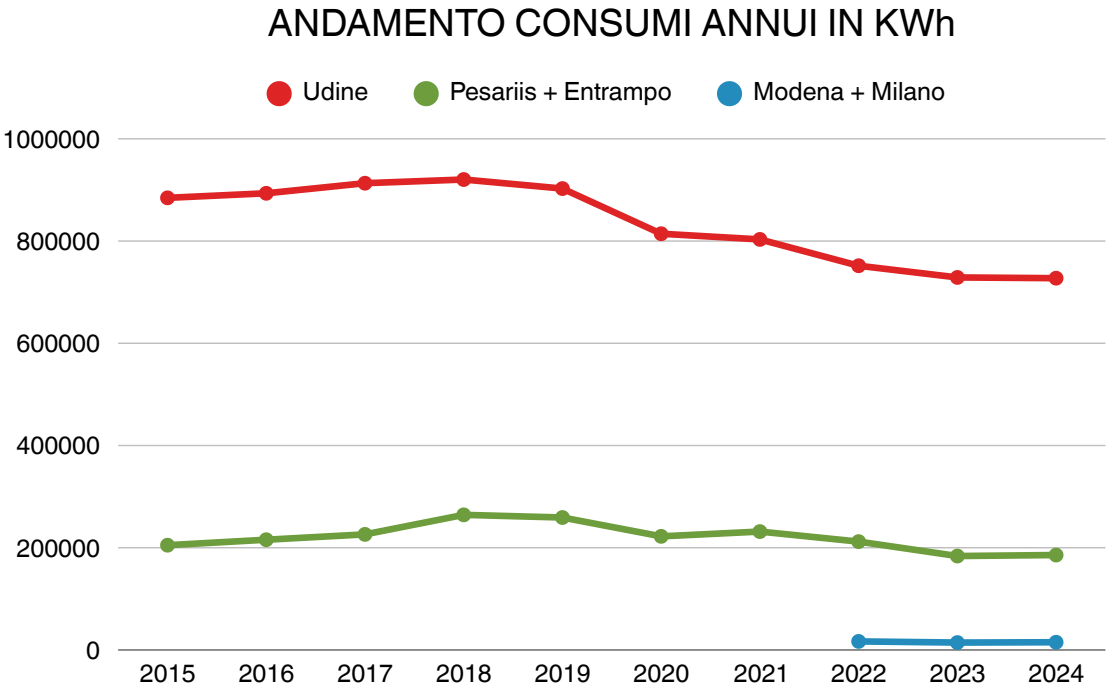
SCOPE 2	Fonte energetica	Tonnellate CO ₂ equivalenti	Variazione % dal 2023
	Energia elettrica Udine	323,7	0%
	Energia elettrica Pesariis	82,6	1%
	Energia elettrica sedi	6,7	5%
	Totale	413,2	+0,1%

I dati dell'ambito "Scope 2" si riferiscono alle emissioni indirette generate dall'energia acquistata e consumata dall'azienda.

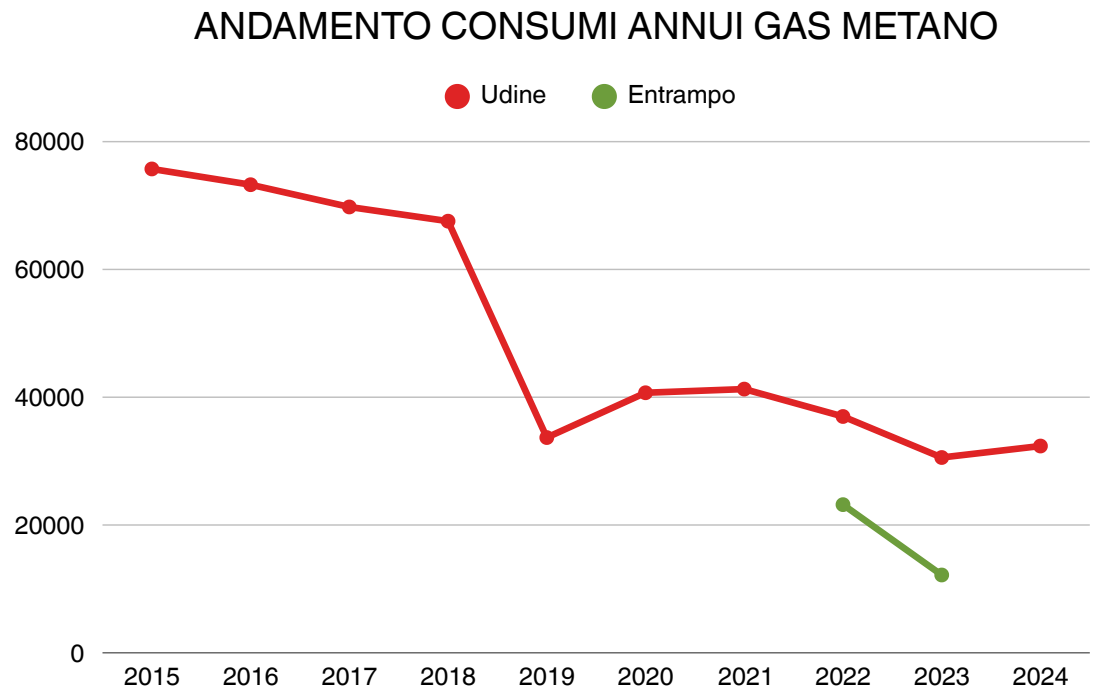
Nel 2024, le emissioni complessive degli Scope 1 e 2 ammontano a 674 tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂e). Questo valore rappresenta l'impatto diretto ed indiretto riguardante i consumi energetici dell'azienda; è un punto di riferimento per possibili azioni future legate all'efficienza energetica e alla riduzione delle emissioni.

Indicatori	Significato	Formula	2022	2023	2024
TEP medio mensile	TEP consumati mediamente nel mese	Totali TEP anno/12 mesi	31,26	28,19	26,67
CO ₂ medio mensile	Kg CO ₂ emessi mediamente nel mese	Totali CO ₂ anno/12 mesi	68,46	61,27	56,17
ITEP	frazione di TEP consumati per ora lavorata	Totali TEP/ore lavorate*10000	1,06	0,99	0,90
ICO ₂	Kg CO ₂ consumati per ora lavorata	Totali CO ₂ /ore lavorate	2,33	2,08	1,92
IH ₂ O	litri (dm ³) consumati per ora lavorata	Totali m ³ /ore lavorate*1000	14,72	12,79	13,24

Di seguito, vengono analizzati in dettaglio i consumi annui, ponendo l'enfasi sulla loro evoluzione nel tempo ed alle misure che sono state adottate per favorire una progressiva diminuzione, attraverso delle tabelle specifiche dedicate ai consumi energetici, di GPL, di gas metano e di gasolio.

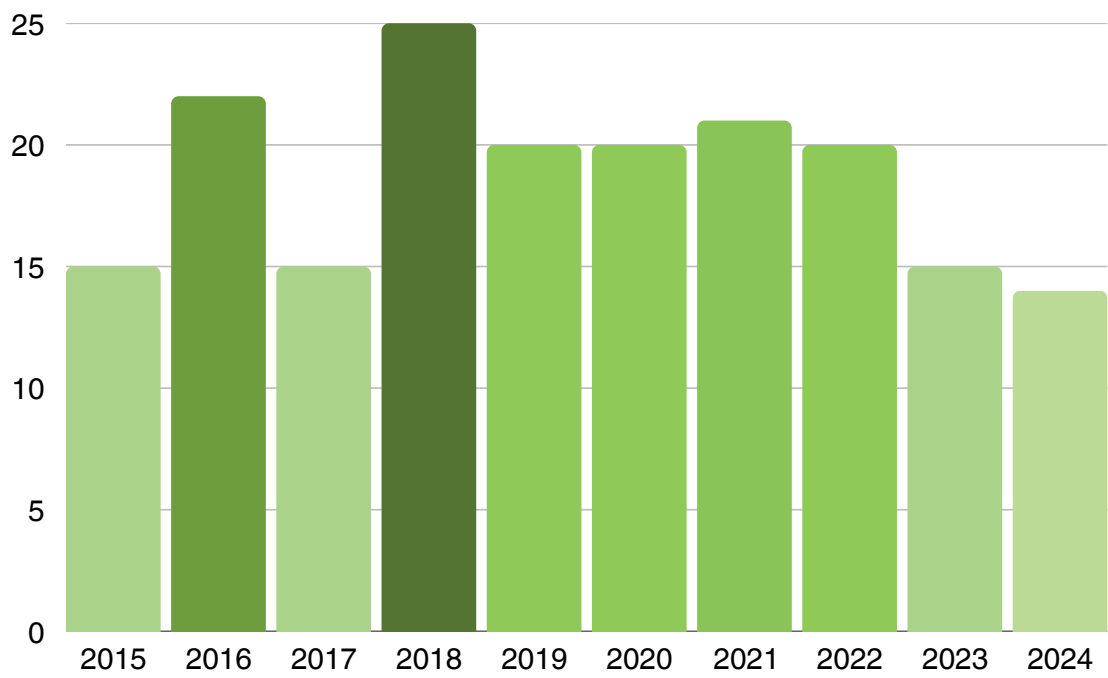


Il gas metano è stato utilizzato esclusivamente per la climatizzazione dei locali di Udine in quanto nel 2024 è stato chiuso il sito temporaneo di Entrampo; i consumi di Udine sono leggermente aumentati a causa di consumi importanti nei periodi di Luglio e Agosto che rispetto al 2024 sono stati più caldi e hanno registrato un maggior numero di ore lavorate.



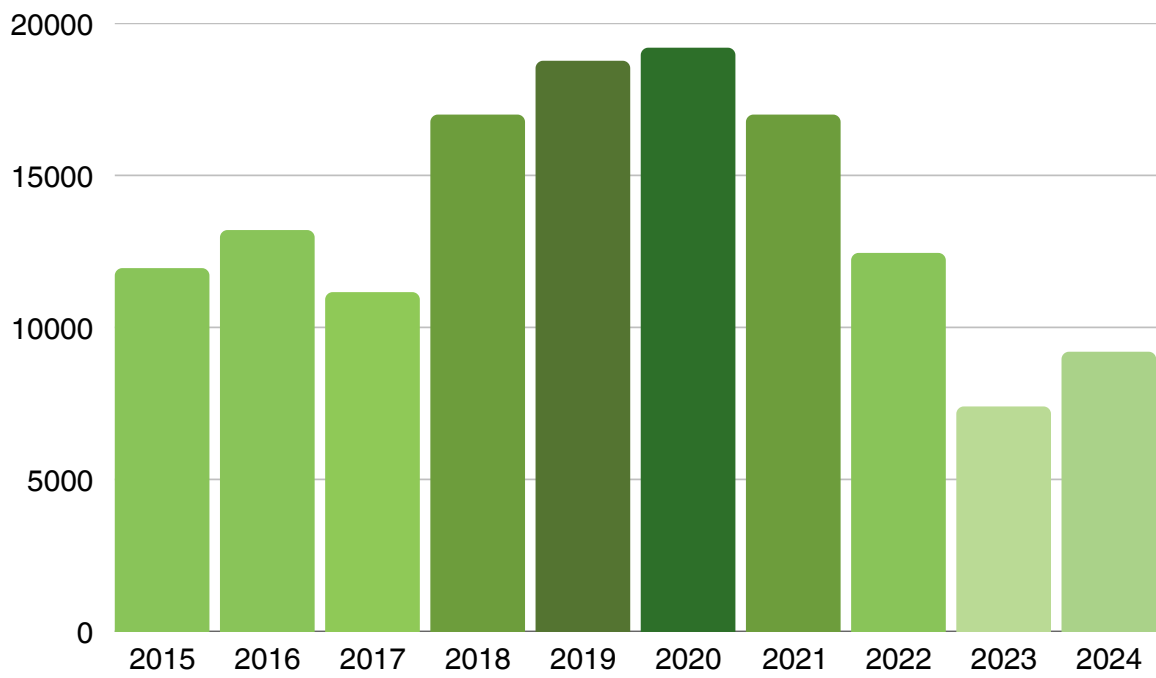
Il gasolio è stato utilizzato per il riscaldamento dei locali del sito di Pesariis; il livello di consumo è rimasto pressocchè invariato rispetto al 2023, anche se i consumi complessivi sono leggermente diminuiti grazie a condizioni atmosferiche più miti.

CONSUMI ANNUI GASOLIO



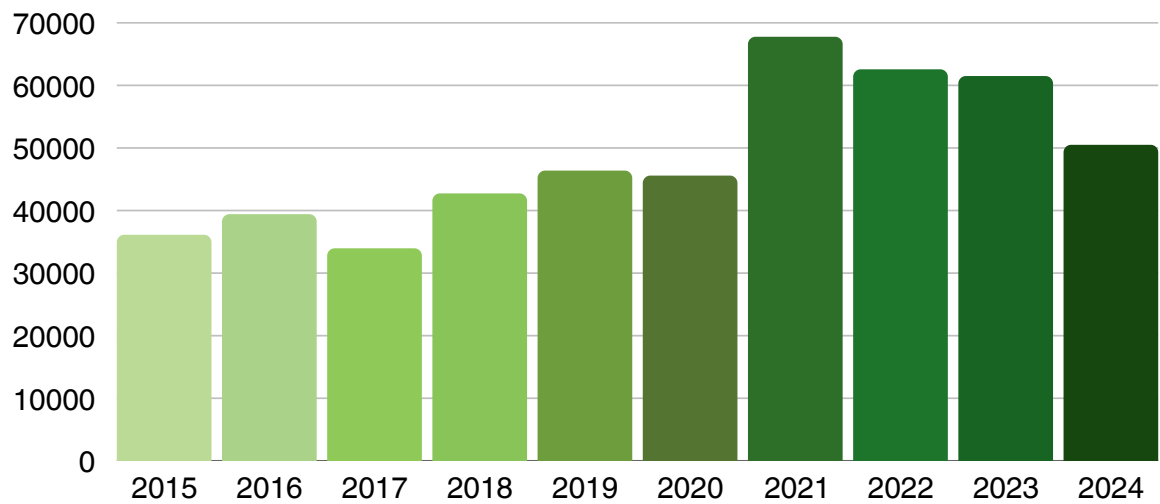
Il GPL viene utilizzato per il riscaldamento dell’acqua impianto di lavaggio e forni dell’impianto di verniciatura. I consumi sono aumentati nel 2024 proporzionalmente all’utilizzo degli impianti per la produzione.

CONSUMI ANNUI GPL



Il consumo di carburante è legato all'uso di autovetture; nel 2024 c'è stata una diminuzione dei consumi rispetto al 2023 (-23%), dovuto al minor utilizzo delle autovetture per servizi di trasferta.

CONSUMI ANNUI CARBURANTE



Per affrontare i rischi legati al cambiamento climatico, l'azienda adotta delle strategie di mitigazione dei rischi fisici e dei rischi di transizione. I primi derivano da eventi climatici come alluvioni, inondazioni, esondazioni, tempeste, grandine, frane o eventi sismici e vengono gestiti tramite coperture assicurative sugli impianti e sulle attività produttive. Invece, per quanto riguarda i rischi di transizione, legati all'evoluzione del mercato verso la sostenibilità, vengono affrontati attraverso delle iniziative concrete, come l'installazione di pannelli fotovoltaici per ridurre l'utilizzo di energia proveniente da fonti fossili ed il possesso delle certificazioni ambientali ISO 14001:2015.

AMBIENTE

INVESTIMENTI PER IL 2025



Adesione ai programmi di investimento 4.0 e 5.0 con l'acquisto di 2 importanti sistemi integrati di produzione per i siti di Udine e Pesariis.



Investimento per impianti fotovoltaici sui siti di Udine e Pesariis.

UDINE

Installazione di 244 pannelli da 540Wp
Producibilità annua: 137.486,89 kWh

PESARIIS

Installazione di 205 pannelli da 540Wp
Producibilità annua: 110.682,96 Kwh

L'investimento complessivo, pari a circa **1,5 milioni di euro** tra impianti di produzione e fotovoltaici, mira a modernizzare la produzione tramite l'integrazione di tecnologie Industria 4.0, aumentare la produttività e ridurre i consumi energetici.

4.3

LE EMISSIONI IN ATMOSFERA

Le emissioni in atmosfera rappresentano un aspetto ambientale significativo per **SOLARI**. L'azienda attua un monitoraggio continuo delle proprie emissioni al fine di garantire la conformità alle prescrizioni normative vigenti e di prevenire eventuali impatti negativi sull'ambiente.

Le principali sostanze emesse sono i **Composti Organici Volatili (VOC)**, originati dai processi produttivi di **serigrafia e verniciatura**.

I valori di emissione registrati risultano **inferiori ai limiti previsti dal Decreto Legislativo 152/2006 – Allegato III, Parte II**, che stabilisce soglie di consumo di solventi e inchiostri pari a:

- **15 tonnellate/anno** per i processi di serigrafia;
- **25 tonnellate/anno** per i processi di verniciatura.

Al fine di assicurare il mantenimento dei consumi e delle emissioni entro i limiti normativi, SOLARI ha definito e implementato:

- **indicatori di monitoraggio** relativi ai consumi di solventi e inchiostri;
- **obiettivi ambientali interni** orientati al miglioramento continuo delle prestazioni;
- **registrazioni periodiche dei consumi** e confronti con i limiti di legge;
- **verifiche interne** in occasione dei riesami ambientali o degli audit SGA.

Tali attività consentono di mantenere il controllo operativo sui processi emissivi, garantendo la conformità normativa e la progressiva riduzione dell'impatto ambientale associato alle emissioni di VOC.

➔ Stabilimento di Udine

ANNO	SOLVENTI	INCHIOSTRI	ORE LAVORATE	ICE SOLVENTE*	ICE INCHIOSTRO*
2023	453,7 Kg	17 Kg	295.918	1,5	0,06
2024	488,068 Kg	4 Kg	283.632	1,7	0,01

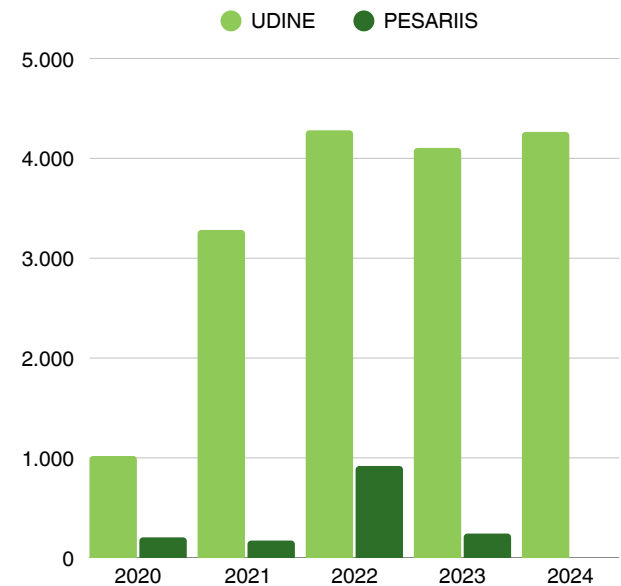
➔ Stabilimento di Pesariis

ANNO	SOLVENTI	VERNICI	OLIO	ORE LAVORATE	ICE SOLVENTE*	ICE VERNICE*
2023	490 Kg	625 Kg	0 Kg	44.118	11,1	14,17
2024	522 Kg	590 Kg	90 Kg	43.700	11,9	13,50

*ICE solvente = g solvente per ore lavorate | *ICE inchiostro = g inchiostro per ore lavorate | *ICE vernice = g vernice per ore lavorate

4.4

L'ACQUA



I consumi di acqua per lo stabilimento produttivo di Udine è rimasto pressoché invariato così come quello di Pesariis, salvo l'evento eccezionale del 2022 dove un guasto con conseguente perdita dell'impianto ha causato un consumo anomalo rispetto agli altri anni. Non vengono inoltre realizzati prelievi da zone ad elevato stress idrico.

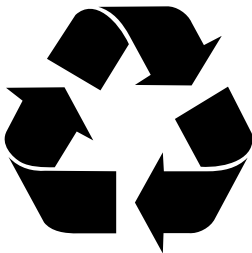
4.5

LA GESTIONE DEI RIFIUTI

La gestione dei rifiuti rappresenta un aspetto importante delle politiche ambientali di SOLARI; le attività aziendali, infatti, generano una quantità contenuta ed eterogenea in termini di CER (Codice Europeo Rifiuti), che vengono monitorati e gestiti in conformità alla normativa vigente ed agli standard di sostenibilità.

Grazie a politiche di revisione dei processi che hanno coinvolto l'intera organizzazione, negli ultimi anni, sin dalla fase di progettazione delle soluzioni SOLARI, è stato possibile ridurre in modo significativo l'utilizzo e l'introduzione di prodotti e sostanze pericolose, con una conseguente e sensibile diminuzione della produzione di rifiuti pericolosi.

-30,3% rispetto al 2023
Produzione di rifiuti pericolosi



56,17%
Rifiuti riciclati

0
Rifiuti radioattivi generati

43,83%
Rifiuti destinati a smaltimento

Informazione di sostenibilità	2024	2023	Variazione %
Rifiuti pericolosi generati*	8.077	11.595	-30,3%
Rifiuti radioattivi generati*	0	0	-

*I valori sono espressi in Ton/anno

Informazione di sostenibilità	2024	2023	Variazione %
Rifiuti destinati a smaltimento*	46,205	16,306	+183%
Rifiuti riciclati/riutilizzati*	59,220	88,85	-33,3%
Rifiuti totali*	105,425	105,156	+0,26%

*I valori sono espressi in Ton/anno

AMBIENTE



MODALITÀ DI CALCOLO

I consumi analizzati nelle pagine precedenti sono stati valutati per gli stabilimenti di Udine, Pesariis, Milano e Modena.

Sono stati esclusi dalla valutazione i consumi le cui spese sono contenute nei contratti di affitto:

- per la sede di Milano: acqua e riscaldamento
- per la sede di Modena: acqua e riscaldamento
- per la sede di Roma: acqua, riscaldamento ed energia elettrica

SEDE	CONSUMI	FORNITORE
Udine	Energia elettrica (POD n. IT001E00048225)	ENEL
Pesariis	Energia elettrica (POD n. IT001E00113111)	ENEL
Modena	Energia elettrica (POD n. IT011E10176145)	ENEL
Milano	Energia elettrica (POD n. IT012E00113964)	ENEL
Udine	Gas Metano (PDR n. 03620000039585)	Fornitori diversi
Pesariis	Gasolio (acquisto periodico per serbatoio interrato)	3C
Pesariis	GPL (acquisto periodico per serbatoio esterno)	DIGAS
	Carburanti (autovetture)	KUWAIT ed ENI
Udine	Acqua	CAFC (Punto di fornitura n. 205081)
Pesariis	Acqua	
	Composti Organici Volatili (COV)	

INDICATORI:

➔ TEP (Tonnellate Equivalenti Petrolio)

La tonnellata equivalente di petrolio (tep) è un'unità di misura dell'energia e rappresenta la quantità di energia rilasciata dalla combustione di una tonnellata di petrolio grezzo e vale circa 42 GJ.

La Gazzetta Ufficiale n. 81 del 2014 ha fissato i seguenti coefficienti di conversione in TEP per l'energia elettrica e i combustibili utilizzati:

- Gasolio 1 T = 1,08 TEP
- Gas di petrolio liquefatto (GPL) 1 T = 1,1 TEP Benzina 1 T = 1,2 TEP
- Gas naturale (Metano) 1000Nm³ = 0,82 TEP (*)
- Energia elettrica proveniente dalla rete 1MWh = 0,25 TEP

(*) 1Nm³ equivalente = 1m³ di metano/1,0549 (Fonte Gazzetta Ufficiale 2014)

Utilizzando questi fattori di conversione è stato possibile trasformare tutte le energie utilizzate dalla SOLARI sotto un'unica unità di misura (TEP) e valutare il livello di fabbisogno energetico complessivo dell'azienda.

➔ TCO₂ (Tonnellate Equivalenti di Anidride Carbonica)

La CO₂ equivalente è una misura che esprime l'impatto sul riscaldamento globale di una certa quantità di gas serra rispetto alla stessa quantità di anidride carbonica (CO₂). In particolare, si può parlare di "tonnellate di CO₂ equivalenti" riferendosi a una tonnellata di sostanza. L'indicatore viene utilizzato per poter confrontare e sommare insieme i contributi di diversi gas serra prodotti dall'attività della SOLARI.

Le tabelle di conversione nazionali 2024:

- Gasolio riscaldamento 1 T = 3,169 TCO₂
- Gasolio autotrazione 1T = 3,150 TCO₂
- Gas di petrolio liquefatto (GPL) 1 T = 3,026 TCO₂
- Benzina senza piombo per autotrazione 1 T = 3,152 TCO₂
- Gas naturale (Metano) 1m³ = 2,019 kg di CO₂

Il rapporto ISPRA 303/2018 2014 ha fissato i seguenti coefficienti di conversione:

Energia elettrica proveniente dalla rete 1MWh = 0,445 TCO₂

Utilizzando questi fattori di conversione è stato possibile trasformare tutte le energie utilizzate dalla SOLARI sotto un'unica unità di misura (TCO₂) e valutare così l'impatto che l'attività dell'azienda ha sull'ambiente.

➔ Altri indicatori usati

Indicatore	Significato	Formula
TEP medio mensile	TEP consumati mediamente al mese	Totali TEP anno/12 mesi
CO ₂ medio mensile	KG CO ₂ emessi mediamente al mese	Totali CO ₂ anno/12 mesi
ITEP	TEP consumati per ogni ora lavorata	Totali TEP/ore lavorate*10000
ICO ₂	Kg CO ₂ consumati per ogni ora lavorata	Totali CO ₂ /ore lavorate
IH ₂ O	litri d'acqua (dm ³) consumati per ogni ora lavorata	Totali m ³ /ore lavorate*1000
ICE solvente	g solvente utilizzati per ogni ora lavorata	g solvente/ore lavorate
ICE inchiostro	g inchiostro utilizzati per ora lavorata	g inchiostri/ore lavorate
ICE vernice	g vernice utilizzati per ora lavorata	g vernice/ore lavorate

05

SOCIETÀ E FORZA LAVORO

5.1

Questo capitolo evidenzia l'impegno di SOLARI legato alla gestione delle risorse umane, riportando le ore dedicate alla formazione e le iniziative dedicate al benessere dei lavoratori, sottolineando l'obiettivo di promuovere un ambiente inclusivo e capace di favorire la crescita individuale e collettiva.

Tali azioni collegano lo sviluppo aziendale alla valorizzazione delle persone ed alla crescita sostenibile.



5.2

CONTRATTI

I contratti collettivi di lavoro

L'azienda garantisce la piena applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro a tutti i dipendenti, assicurando così la tutela dei diritti e il rispetto delle normative vigenti. In particolare, si applicano i contratti Unionmeccanica Confapi e CCNL Dirigenti Piccola Industria.

Retribuzione e parità di genere

L'azienda monitora costantemente le retribuzioni per livello di inquadramento, con l'obiettivo di garantire equità salariale.

SOLARI ha conseguito la Certificazione UNI/PdR 125:2022 – Sistema di gestione per la parità di genere – rilasciata da SI Cert Italy S.r.l. in data 16/06/2025, con validità fino al 15/06/2028, a testimonianza del proprio impegno concreto nell'attuazione di misure e pratiche a favore della parità di genere nel contesto lavorativo.

5.3

FORMAZIONE

Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale per la crescita e lo sviluppo delle competenze. Nel 2024 sono state erogate 1.531 ore di formazione, pari a una media di 7,15 ore per dipendente.

La formazione ha riguardato sia ambiti obbligatori (salute e sicurezza, anticorruzione, privacy), sia aree non obbligatorie orientate allo sviluppo professionale (clima e ambiente, diritti umani, lingue, leadership, marketing, competenze tecniche).

ORE TOTALI DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA 960

ORE TOTALI DI FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA 571



5.4

FORZA LAVORO

Distribuzione dei dipendenti per tipologia contrattuale

PREVALENZA DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

197
DIPENDENTI



51



146

- *contratti a tempo determinato*
- *lavoratori part-time*

3 unità

23 complessivi

Salute e sicurezza

SOLARI ha da sempre posto la salute e la sicurezza dei lavoratori al centro delle proprie attività, garantendo la piena conformità alle normative vigenti e ottenendo tutte le certificazioni di riferimento, tra cui la più recente ISO 45001:2018. L'azienda adotta un Sistema di Gestione Integrato in cui la tutela della salute e sicurezza è parte integrante di ogni processo operativo in modo formalizzato e strutturato. Sono previsti controlli regolari, programmi di formazione continua e momenti periodici di sensibilizzazione, con l'obiettivo di promuovere una cultura della prevenzione diffusa e condivisa da tutto il personale.

Iniziative per il benessere dei lavoratori

L'azienda ha implementato diverse iniziative volte a ridurre gli impatti negativi, promuovere il benessere e garantire pari opportunità.

WELFARE AZIENDALE

Per quanto riguarda il welfare aziendale, i dipendenti beneficiano di strumenti integrativi che includono buoni welfare annuali, fondi sanitari (EBM Salute), sistemi bilaterali per il sostegno al reddito e convenzioni dedicate a prestazioni sanitarie.



EQUILIBRIO VITA-LAVORO

Sul fronte dell'equilibrio tra vita privata e lavoro, l'azienda promuove modalità di lavoro agile e flessibile, facilitando al contempo la mobilità dei dipendenti attraverso specifiche soluzioni di trasporto collettivo. Inoltre, ha attivato diverse convenzioni con strutture private del territorio, a supporto del benessere e delle esigenze quotidiane dei lavoratori.

ODV - ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza (OdV) è un organo indipendente previsto dal D.Lgs. 231/2001, che disciplina la responsabilità amministrativa delle società.

Il suo compito principale è quello di sorvegliare il funzionamento e l'efficace applicazione del Modello Organizzativo 231, ossia l'insieme di regole, procedure e controlli adottati dall'azienda per prevenire la commissione di reati.

A tal fine, l'OdV, con riferimento alla verifica dell'efficacia del Modello:

- ha interpretato la normativa rilevante;
- condotto ricognizioni sull'attività aziendale ai fini dell'aggiornamento della mappatura delle attività "a rischio reato" e dei relativi processi sensibili;
- si è coordinato con la funzione preposta per la definizione del programma di formazione del personale e del contenuto delle comunicazioni periodiche da farsi ai dipendenti ed ai soggetti terzi, finalizzate a fornire agli stessi la necessaria sensibilizzazione e le conoscenze di base della normativa di cui al D. lgs. 231/2001;
- ha monitorato le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Modello;
- ha effettuato periodicamente verifiche mirate su determinate operazioni o specifici atti posti in essere dalla Società nell'ambito dei processi sensibili, raccogliendo, elaborando e conservando tutte le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del Modello;
- ha aggiornato la lista di informazioni che devono essere trasmesse o tenute a disposizione dall'OdV stesso, verificando periodicamente l'attuazione e l'effettiva funzionalità delle soluzioni ed azioni correttive proposte.

Nel 2024 l'Organismo di Vigilanza (OdV) ha proseguito l'attuazione e il controllo del Modello Organizzativo 231, verificandone l'idoneità e proponendo aggiornamenti alle procedure aziendali. L'attività si è concentrata inizialmente sui settori più critici, come ambiente e sicurezza sul lavoro, per poi estendersi ad altri ambiti a rischio (reati societari, tributari, verso la Pubblica Amministrazione e informatici).

Le verifiche hanno confermato che **le pratiche adottate dall'azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro risultano conformi alla normativa vigente.**

A rafforzamento del sistema di controllo interno, la società si è dotata di un canale di **whistleblowing**, previsto dal D.Lgs. 24/2023, che consente a dipendenti e terzi di segnalare in maniera riservata o anonima eventuali comportamenti non conformi alle normative o ai protocolli aziendali.

Il canale, gestito da un referente esterno, garantisce la massima tutela della riservatezza dei segnalanti. Nel corso del 2024 non sono pervenute segnalazioni, a conferma di un contesto aziendale improntato alla legalità e al rispetto dei principi etici.

NOTA METODOLOGICA

Rispetto alle pratiche prevalenti fino a tempi molto recenti, incentrate prevalentemente sullo storytelling, in questa prima sperimentazione di redazione del bilancio di sostenibilità si è scelto di dare spazio anche a informazioni di tipo quantitativo, così da avviare il processo di convergenza verso il recepimento degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), i criteri per la rendicontazione di sostenibilità predisposti dallo European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). L'applicazione di questi criteri sarà richiesta a tutte le imprese soggette alla EU Corporate Sustainability Reporting Directive, che in prospettiva chiederanno di ottenere le informazioni rilevanti in tema di sostenibilità alle aziende operanti nella loro catena di approvvigionamento, indipendentemente dalla loro classe dimensionale.

All'inizio del 2025, tuttavia, le istituzioni europee hanno concordato di posticipare le scadenze di entrata in vigore della EU Corporate Sustainability Reporting Directive, e la prima versione degli ESRS è attualmente in corso di revisione da parte dell'EFRAG. Abbiamo deciso, pertanto, di alimentare le diverse sezioni di questo bilancio di sostenibilità recependo gli indicatori proposti per le piccole e medie imprese italiane dal “Tavolo per la Finanza Sostenibile”, il gruppo di lavoro composto da Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, Ministero delle Imprese e del Made in Italy, CONSOB, Banca d'Italia, IVASS e COVIP. Il Tavolo si è avvalso anche del supporto dei consulenti nominati nell'ambito del Technical Support Instrument, un progetto finanziato dalla DG Reform della Commissione Europea per sostenere gli Stati Membri nell'attuazione di riforme a livello nazionale.

L'appropriatezza per le PMI degli indicatori proposti dal “Tavolo per la Finanza Sostenibile” è stata oggetto di validazione nell'autunno del 2024 attraverso una consultazione con i portatori di interesse; la metodologia di rilevazione di questi indicatori è stata poi sintetizzata nella guida Il dialogo di sostenibilità tra PMI e banche (https://www.dt.mef.gov.it/export/sites/sitodt/modules/dipartimento/consultazioni_pubbliche/Dialogo-di-sostenibilita-tra-PMI-e-Banche.pdf). Proprio per la coerenza di questa metodologia con le priorità strategiche e i flussi informativi delle PMI, gli indicatori proposti dal “Tavolo” sono stati selezionati come standard di riferimento nell'ambito del progetto pilota “Il bilancio di sostenibilità nelle PMI”, che CONFAPI FVG e l'Università degli Studi di Udine hanno implementato grazie a un finanziamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. In virtù del fatto di essere stati definiti in coordinamento con la Commissione Europea, questi standard permettono alle PMI di sperimentare i processi di raccolta, validazione, analisi e comunicazione dei dati secondo un formato pienamente allineato con i contenuti futuri degli obblighi di rendicontazione in materia di sostenibilità, tanto a livello nazionale quanto a livello comunitario.

Il progetto “Il Bilancio di Sostenibilità nelle PMI” beneficia dell’incentivo concesso dalla Direzione centrale attività produttive e turismo della Regione Autonoma FVG, ai sensi della L.R. 03/2021, art. 86, come modificata dalla L.R. 16/2023, art. 2, c. 29 (Legge di stabilità 2024), ed è realizzato da Confapi FVG in collaborazione con l’Università di Udine. Codice identificativo dell’aiuto RNA-COR 23038415. Codice CUP – D28I24000210009.



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



CONFAPI
FVG



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE
hic sunt futura