



POLITICA INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza



solari  udine

La nostra azienda si distingue da sempre per la **vocazione all'innovazione**, la capacità di **anticipare e rispondere alle esigenze del mercato** e l'impegno costante nel garantire **prodotti e servizi di eccellenza**, contribuendo così alla crescita continua nel panorama internazionale.

Il processo di sviluppo aziendale è il frutto di un **dialogo costante tra la Direzione e il management**, finalizzato alla **soddisfazione di tutti gli stakeholder**, non solo in termini economico-finanziari, ma anche attraverso il perseguimento di obiettivi strategici quali:

- Qualità dei prodotti e dei servizi
- Tutela dell'ambiente
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Sostenibilità sociale
- Valorizzazione e soddisfazione delle Risorse Umane

La nostra organizzazione, sostenuta da una solida cultura aziendale e da continui investimenti, è oggi orientata alla **costruzione di un modello competitivo moderno**, in grado di affrontare le sfide del mercato globale, **integrando in modo coerente i principi della qualità, della sicurezza e dell'ambiente**, nel pieno rispetto delle normative vigenti.

La Direzione, con il supporto del Consiglio di Amministrazione, definisce e condivide gli obiettivi strategici, garantendo coerenza e allineamento a tutti i livelli organizzativi, con piena consapevolezza della responsabilità sociale nel preservare e valorizzare un'azienda che da 300 anni è presente sul mercato.

Il **personale aziendale** rappresenta il perno fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi. Per questo motivo, promuoviamo la **partecipazione attiva e responsabile** di tutti i collaboratori, valorizzando le competenze individuali e incentivando percorsi di formazione e crescita professionale.

Il **Sistema di Gestione Integrato** rappresenta la struttura organizzativa e operativa attraverso cui l'azienda:

- Assicura il monitoraggio continuo delle performance.
- Valuta i rischi e coglie le opportunità.
- Promuove il miglioramento continuo.
- Risponde in modo proattivo alle esigenze del mercato e della società.
- Si impegna alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento.
- Si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri.
- Si impegna a eliminare i pericoli e a ridurre i rischi.
- Si impegna a rendere partecipi e a consultare i lavoratori e i loro rappresentanti.
- Si impegna a soddisfare i requisiti legali.

Questa Politica è **condivisa, compresa e applicata** a tutti i livelli aziendali e viene **diffusa agli stakeholder esterni**, affinché l'impegno dell'azienda sia visibile, trasparente e verificabile.



La Direzione aziendale, consapevole del ruolo e delle responsabilità che ricopre nel contesto economico, sociale e ambientale in cui opera, soprattutto in luogo della sua storicità, stabilisce la presente Politica come riferimento per la gestione integrata della **Qualità**, della **Sicurezza e Salute sul Lavoro** e dell'**Ambiente**, impegnandosi nel perseguimento di alcuni obiettivi ritenuti di particolare importanza:

1. **Diffondere una cultura della sostenibilità** del business a tutti i livelli dell'organizzazione, promuovendo valori condivisi legati alla qualità, alla tutela ambientale e alla salute e sicurezza dei lavoratori.
2. **Orientare costantemente l'organizzazione alla soddisfazione del Cliente**, interpretandone e anticipandone esigenze esplicite e implicite, rispettandone i requisiti e superandone le aspettative.
3. **Promuovere l'ecosostenibilità in tutte le aree aziendali**, dalla fase di progettazione fino all'assistenza post-vendita, affinché ogni processo e prodotto – sia hardware che software – rispetti i principi ambientali dell'azienda e contribuisca al continuo miglioramento delle prestazioni ambientali.
4. **Garantire la qualità del servizio**, fondando ogni attività su fiducia, affidabilità, puntualità ed efficienza.
5. **Assicurare la piena conformità normativa e legislativa**, in ambito tecnico, ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, mantenendo aggiornato il sistema rispetto ai requisiti applicabili.
6. **Adottare un approccio basato sul rischio (risk-based thinking)**, per prevenire problematiche, cogliere opportunità di miglioramento e assicurare coerenza con il contesto socio-economico e con le esigenze delle Parti Interessate.

7. **Valorizzare e accrescere le competenze del personale e dei collaboratori**, attraverso formazione continua, coinvolgimento attivo e sensibilizzazione verso i temi della qualità, dell'ambiente e della sicurezza.
8. **Costruire rapporti di reciproco beneficio con le Parti Interessate**, promuovendo un dialogo continuo con partner, fornitori e associazioni territoriali, al fine di generare valore condiviso.
9. **Coinvolgere attivamente i fornitori strategici**, rendendoli consapevoli, responsabili e partecipi degli obiettivi di miglioramento continuo in ambito qualità, ambiente e sicurezza.
10. **Promuovere la protezione dell'ambiente**, con particolare attenzione alla prevenzione dell'inquinamento e alla riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti.
11. **Fidelizzare i clienti**, consolidando rapporti basati su affidabilità, continuità e capacità di rispondere in modo tempestivo ed efficace alle dinamiche del mercato.
12. **Rafforzare la visione aziendale** in un contesto di competizione globale, investendo su innovazione, posizionamento strategico e reputazione internazionale.
13. **Favorire l'inserimento delle nuove generazioni**, creando opportunità di lavoro qualificate per giovani e studenti, contribuendo allo sviluppo del capitale umano del territorio.
14. **Consolidare e valorizzare il brand aziendale**, rafforzando la riconoscibilità del core business nei mercati di riferimento rispetto ai principali competitor.
15. **Investire in impianti e macchinari**, processi e R&S volti al miglioramento delle performance per l'intero Sistema di Gestione Integrato qualità, sicurezza e ambiente.

La **Direzione di SOLARI SPA**, si impegna a destinare risorse adeguate – umane, tecniche ed economiche – per l'attuazione della presente Politica, assicurando che essa sia **condivisa, compresa e applicata** da tutto il personale interno e dalle Parti Interessate esterne.

La Politica viene **riesaminata annualmente**, in occasione del riesame della Direzione o in funzione di mutate esigenze, ed è supportata da **obiettivi misurabili** e monitorati attraverso audit interni, verifiche di conformità e indicatori di prestazione.

Udine, 26 Maggio 2025

Per la Qualità

Per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori
e L'Ambiente

IL PRESIDENTE

(Dott. Massimo Paniccia)

IL DATORE DI LAVORO
E AMM. DELEGATO PER L'AMBIENTE

(Dott.ssa Kattia Bredeon)