



POLITICA INTEGRATA

Qualità, Ambiente,
Salute e Sicurezza

La vocazione all'innovazione, la capacità di anticipare e assecondare le richieste di mercato per prodotti e servizi ha permesso alla nostra azienda di crescere costantemente nel mercato internazionale.

Il costante processo di crescita nasce da un confronto costante tra l'Amm. Delegato e i suoi Manager il cui obiettivo è la soddisfazione degli stakeholder non solo da un punto di vista economico finanziario ma rafforzando e mantenendo saldi anche gli obiettivi strategici quali: **qualità** dei prodotti e servizi, **sostenibilità ambientale** e massima **attenzione verso la salute e sicurezza dei lavoratori**, a cui sono state aggiunte esplicitamente, la sostenibilità sociale e una soddisfazione delle Risorse Umane.

L'organizzazione, gli investimenti e la cultura aziendale sono rivolti oggi alla creazione di un modello competitivo moderno e coerente con il sistema economico attuale, che racchiuda coerentemente i temi strategici qualità, ambiente e salute e sicurezza, nel pieno rispetto delle legislazioni vigenti.

L'Amministratore Delegato e il Consiglio di Amministrazione definiscono costantemente gli obiettivi secondo questa visione, condivisa con i Manager dell'azienda.

In particolare, la nuova struttura organizzativa snella e tesa al costante miglioramento delle proprie prestazioni, ha fatto propri i nuovi principi della qualità, ha ben recepito le strategie volte al miglioramento della tutela ambientale e attuato processi efficienti per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

L'elemento centrale della strategia, per il raggiungimento di questi obiettivi, resta il personale che collabora in azienda. Particolare attenzione è rivolta a tutte quelle forme organizzative e di formazione che permettono di dare il proprio contributo al raggiungimento degli obiettivi citati, promuovendo il coinvolgimento di tutto il personale, secondo i ruoli e le proprie competenze.

Si è concluso il processo virtuoso di Lean operation che ha coinvolto tutte le aree aziendali attraverso le seguenti attività:

- Riqualificazione delle aree di produzione secondo i principi Lean;
- Unificazione dei magazzini e loro automazione;
- Formazione in particolare del personale di produzione e di programmazione di produzione sui concetti di Lean operation
- Attivazione del processo di revisione dei processi aziendali in coerenza alla nuova organizzazione aziendale e al nuovo gestionale

Allo stato attuale l'azienda si trova ad attraversare un importante momento di riorganizzazione aziendale, dovuto al forte cambiamento del mercato, al momento storico che stiamo vivendo tormentato dalla pandemia, dalla guerra, dalla difficile reperibilità dei materiali e dalla crisi energetica. Per tale motivo è necessario porre in atto strategie di cambiamento che consentano di mantenere i livelli di mercato che sino ad oggi l'azienda ha avuto.

I temi della qualità di prodotto sono più che mai attuali e rappresentano oramai un pre requisito. Non meno importanti sono gli aspetti ambientali e quelli legati alla salute e sicurezza dei lavoratori.

Vista l'attività dell'azienda sono altrettanto impattanti i temi legati alla privacy e alla sicurezza dei dati.

La reputazione dell'azienda in termini di legalità stanno diventando centrali, non solo per accedere a nuovi mercati ma per poter mantenere i clienti in essere.

I grandi gruppi industriali così come le pubbliche amministrazioni, non solo in Italia ma in tutto il mondo, desiderano collaborare con aziende virtuose sotto tutti i punti di vista.

La velocità di reazione, una buona organizzazione che condivide a tutti i livelli questi principi rappresenteranno le leve del futuro successo.

Di seguito sono specificati in linea generale gli obiettivi per i prossimi anni da parte dell'Amm. Delegato e dei suoi Manager, individuando nella Direzione Operations uno dei principali interpreti di questa strategia, a cui si affianca il ruolo del Datore di Lavoro che è anche il primo interprete delle strategie verso la salute e sicurezza nonché quelle ambientali.

OBIETTIVI DI QUALITÀ

Con l'introduzione dei nuovi processi e la definizione di un nuovo modo di operare, unitamente al cambio organizzativo, le opportunità di miglioramento constano in una serie di azioni trasversali:

- Ruolo centrale del Project manager nella gestione delle commesse con focus particolare nella gestione dei costi e dei ricavi;
- Miglioramento nel processo di Produzione: definizione puntuale dei tempi di produzione e conseguentemente della capacità produttiva in modo condiviso tra i vari stabilimenti di produzione.
- Miglioramento negli aspetti di qualità con maggiore dialogo tra le aree di interesse.
- Miglioramento nella definizione dei Fornitori Qualificati, con particolare attenzione a tutti gli aspetti del Sistema
- Messa a disposizione e divulgazione dei documenti aziendali utili allo svolgimento organizzato delle attività dell'area
- Nuova organizzazione commerciale per migliorare il presidio sul mercato
- Migliorare la gestione delle competenze delle RU
- Introduzione alle nuove certificazioni es: ISO 26000 – 37001- 27001 e SA8000
- Investimenti in macchinari e attrezzature

OBIETTIVI AMBIENTE

Il tema della tutela dell'ambiente rappresenta il senso di responsabilità che l'azienda ha nei confronti del contesto in cui è inserita. Non si ferma solo alla sua attività ma si estende anche ai propri partners. Le attività di miglioramento pianificate per il prossimo periodo sono:

- Riduzione consumo di acqua utilizzata attraverso un'ottimizzazione dei test per le prove di tenuta dei prodotti
- Diminuzione delle emissioni di CO2 per i prodotti a più alto indice di fatturato (Scope 3 protocollo GHG) attraverso l'ingegnerizzazione di soluzioni a ridotto impatto ambientale
- Riduzione dei consumi energetici (Scope 2 protocollo GHG), attraverso la ristrutturazione del sito produttivo di Pesariis e l'attuazione di specifiche policy interne
- Utilizzo di imballi a basso impatto ambientale attraverso la riduzione della plastica e l'utilizzo di carta e cartone riciclati
- Riduzione delle emissioni di CO2
- Attività di formazione per la raccolta differenziata

OBIETTIVI SICUREZZA

La tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro è un valore etico primario in assenza del quale non è possibile fornire servizi di qualità ed efficienza ai propri clienti. Il Datore di Lavoro analizza costantemente le fonti di rischio nei propri processi al fine di eliminarli o controllarli adeguatamente. Le attività di miglioramento pianificate per il prossimo periodo sono:

- Mantenimento di un livello di infortunio prossimo allo zero
- Aumento del livello di sorveglianza in azienda attraverso il coinvolgimento dei preposti e le segnalazioni sui mancati incidenti
- Formazione continua sui temi della sicurezza
- Riduzione ore perse per infortunio
- Mantenimento dello stato di salute dei lavoratori attraverso il rispetto dei regolamenti su alcool e droghe e monitoraggio delle prescrizioni sanitarie .

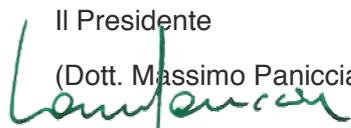
Udine, 07 Settembre 2022

Per la Qualità

Per l'Ambiente e
la Salute e Sicurezza
dei Lavoratori

Il Presidente

(Dott. Massimo Paniccia)



Il Datore di Lavoro
e Amm. Delegato per l'Ambiente

(Dott.ssa Katia Bredeon)

