

2 POLITICA INTEGRATA DELLA QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA

La capacità innovativa, la capacità di anticipare le richieste di mercato e l'affidabilità dei prodotti hanno consolidato nei decenni la presenza della Solari di Udine sul mercato internazionale.

La strategia aziendale è stata quella di individuare sempre nuovi mercati coerenti con il know how aziendale proponendo prodotti via via sempre più innovativi.

*Oggi il processo di miglioramento di Solari di Udine passa anche attraverso una maggiore e più consapevole attenzione verso alcuni temi strategici quali: **Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Controllo dei Costi.***

L'organizzazione, gli investimenti e la cultura aziendale devono trovare un modello moderno e competitivo di riferimento, coerente con il nuovo sistema economico industriale che racchiuda in sé i temi strategici sopracitati nel rispetto delle legislazioni vigenti. Tutto questo mettendo in atto allo stesso tempo una particolare attenzione ai risvolti ambientali e di sicurezza che la progettazione e la costruzione dei nostri prodotti richiede.

Il Presidente, con il Consiglio di Amministrazione, ha definito gli obiettivi strategici della Solari di Udine secondo questa nuova visione da perseguire nel prossimo futuro:

- *Funzionamento di una nuova struttura organizzativa snella per garantire efficacia di risposta al mercato, efficienza e rapidità decisionale*
- *Ottimizzazione e semplificazione dei processi aziendali*
- *Implementazione di una organizzazione per la gestione di un Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza per mantenere attivo un sistema integrato secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e OHSAS 18001 in cui la certificazione è mezzo e non fine;*
- *Potenziamento delle attività di pianificazione e monitoraggio continuo dell'andamento dei processi, attraverso strumenti di controllo oggettivi, per misurare il miglioramento continuo.*
- *Incremento delle attività di prevenzione; in particolare deve essere attuata una implementazione/intensificazione dei controlli sui prodotti e sui processi produttivi interni ed in out-sourcing al fine di minimizzare i costi di intervento in garanzia;*
- *Ricerca ed applicazione di tecnologie innovative coerenti con le aspettative del mercato;*
- *Riduzione dei tempi di sviluppo e progettazione dei prodotti;*
- *Miglioramento delle prestazioni ambientali aziendali con particolare riguardo al consumo energetico dei nostri prodotti, alla sostenibilità ambientale del loro fine vita e al completo rispetto delle normative ambientali nelle fasi della produzione ed al consumo energetico e di sostanze nelle fasi di produzione;*



- *Mantenere i livelli di infortunio prossimi al livello zero;*
- *Cercare di ridurre al minimo le potenziali cause di infortunio e malattie professionali attuando azioni preventive e correttive;*
- *Migliorare la gestione dei rischi attraverso una migliore vigilanza sui cantieri, e nelle aree di produzione;*
- *Migliorare gli ambienti di lavoro in modo da renderli sempre più efficienti e rispondenti alla normativa;*
- *Introdurre un sistema di informazione e formazione sistematica;*
- *Introdurre un sistema di comunicazione efficace e puntuale sui temi di salute e sicurezza;*
- *Monitorare costantemente l'andamento del sistema di gestione, attraverso strumenti di controllo, per puntare al miglioramento continuo;*
- *Migliorare la progettazione dei prodotti, in modo che si tenga conto della salvaguardia e sicurezza dei lavoratori, dalla produzione alla sua installazione;*

Poiché l'elemento più importante e fondamentale per il raggiungimento di questi obiettivi è il personale che opera e collabora in Solari di Udine, particolare attenzione sarà rivolta a tutte quelle forme organizzative e di formazione che permettano a tutti di dare il proprio contributo al miglioramento, promuovendo il coinvolgimento di tutti i dipendenti, secondo le loro competenze, secondo i ruoli, al raggiungimento degli obiettivi sopra esposti.

Per quanto riguarda gli obiettivi inerenti gli aspetti di gestione della qualità, il Presidente individua nella Direzione Tecnica il proprio rappresentante, delegando l'autorità e la responsabilità necessarie ad operare in piena autonomia con il supporto del Responsabile dei Sistemi di Gestione Aziendali, diffondendo questa politica e ricercando la collaborazione attiva di tutto il personale.

Per quanto riguarda gli obiettivi inerenti gli aspetti di gestione dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza, il Presidente delega, con atto notarile del 15 ottobre 2009, il Consigliere dott.ssa Katia Bredeon, l'autorità e la responsabilità necessarie ad operare in piena autonomia con il supporto del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Responsabile dei Sistemi di Gestione Aziendali, diffondendo questa politica e ricercando la collaborazione attiva di tutto il personale.

Udine, 15 Ottobre 2014

L'Amministratore Delegato

